



RIESGOS LABORALES

PELIGROS Y RIESGOS SEGÚN
ANEXO TECNICO GTC 45 2012.



QUE ES UN RIESGO LABORAL

Los factores de riesgo laboral son condiciones que existen en el trabajo que de no ser eliminados tendrán como consecuencia accidentes laborales y enfermedades profesionales. Se relacionan siempre con una probabilidad y unas consecuencias. Los factores de riesgo deben ser minimizados o eliminados con prevención y protección. Del estudio de factores de riesgo se encargan la higiene, la Medicina del trabajo, la Ergonomía y la Psicología que actúan como un conjunto multidisciplinario para así poder llegar al objetivo de mantener la salud para los trabajadores, además de leyes que permitan el cumplimiento de los procedimientos de seguridad tanto para el trabajador como para la empresa quien lo contrata.



QUE ES UN PELIGRO

- ▶ El **peligro** es una condición ó característica intrínseca que puede causar lesión o enfermedad, daño a la propiedad y/o paralización de un proceso, en cambio, el riesgo es la combinación de la probabilidad y la consecuencia de no controlar el **peligro**. Ejemplos: Piso resbaloso (**peligro**).



CLASIFICACION DE LOS RIESGOS LABORALES

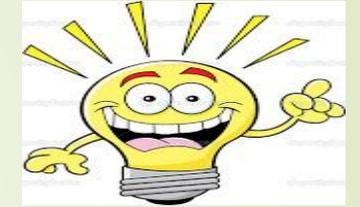
- Biológico
- Físico
- Químico
- Psicosocial
- Biomecánicos
- Condiciones de seguridad
- Fenómenos naturales

RIESGO BIOLÓGICO PELIGROS

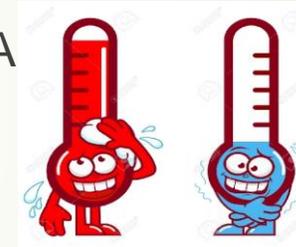
- VIRUS
- BACTERIAS
- HONGOS
- RICKETSIAS
- PARASITOS
- PICADURAS
- MORDEDURAS
- FLUIDOS O EXCREMENTOS



RIESGO FISICO



- RUIDO (DE IMPACTO INTERMITENTE Y CONTINUO)
- ILUMINACION(LUZ VISIBLE POR EXCESO O DEFICIENCIA)
- VIBRACION(CUERPO ENTERO O SEGMENTARIA
- Temperaturas (extrema calor o frio)
- Presion atmosférica(normal y ajustada)
- Radiaciones ionizantes (rayo x, gama , beta y alfa)
- RADIACION NO IONIZANTE(LASER,ULTRAVIOLETA,INFRARROJA,MICROHONDAS,RADIOFRECUENCIA



RIESGOS QUIMICO

- POLVOS ORGANICOS E INORGANICOS
- FIBRAS
- LIQUIDOS (NIEBLAS Y ROCIOS)
- GASES Y VAPORES
- HUMOS METALICOS Y NO METALICOS
- MATERIAL PARTICULADO



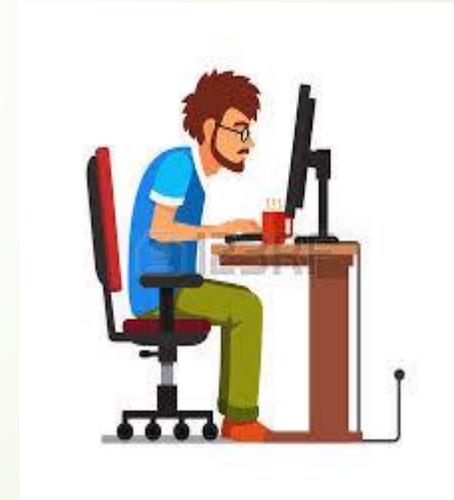
RIESGO SICOSOCIAL



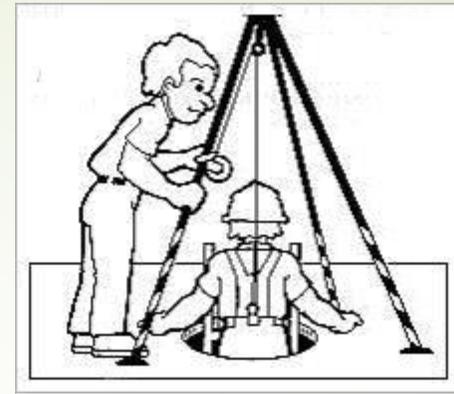
- Gestión organizacional (estilo de mando, pago, contratación, participación, inducción y capacitación, bienestar social, evaluación del desempeño, manejo de cambios)
- Características de la organización del trabajo (comunicación, tecnología, organización del trabajo, demandas cualitativas y cuantitativas de la labor)
- Características del grupo social de trabajo (relaciones, cohesión, calidad de interacciones, trabajo en equipo).
- Condiciones de la tarea (carga mental, contenido de la tarea, demandas emocionales, sistemas de control, definición de roles, monotonía, etc).
- Interfase persona - tarea (conocimientos, habilidades en relación con la demanda de la tarea, iniciativa, autonomía y reconocimiento, identificación de la persona con la tarea y la organización).
- Jornada de trabajo (pausas, trabajo nocturno, rotación, horas extras, descansos)

RIESGO BIOMECANICO

- Postura (prolongada mantenida, forzada, antigravitacional)
- ESFUERZO
- MOVIMIENTO REPETITIVO
- MANIPULACION MANUAL DE CARGAS



RIESGO CONDICIONES DE SEGURIDAD

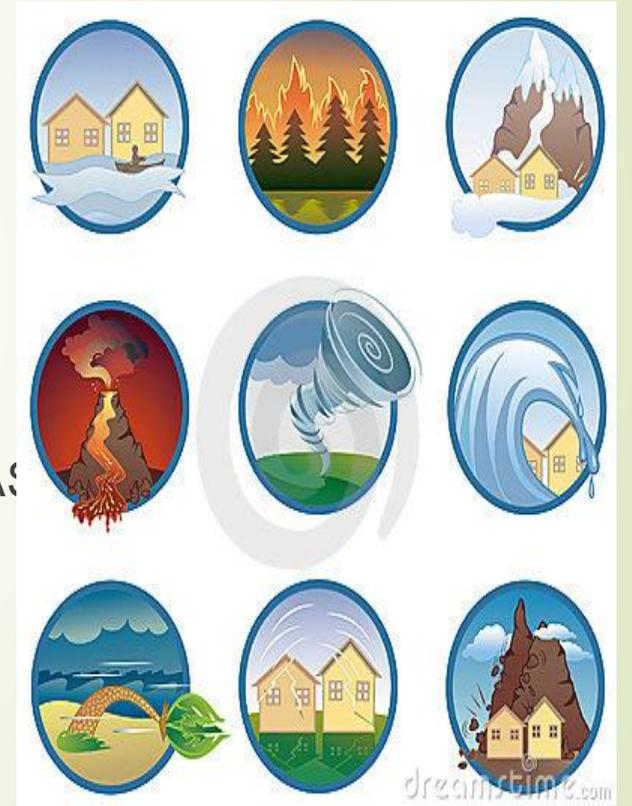


- Mecánico (elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos)
- Eléctrico (alta y baja tensión, estática)
- Locativo (sistemas y medios de almacenamiento), superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia del nivel), condiciones de orden y aseo, (caídas de objeto)
- Tecnológico (explosión, fuga, derrame, incendio)
- Accidentes de tránsito ,,
- Públicos (robos, atracos, asaltos, atentados, de orden público, etc.)
- TRABAJOS EN ALTURA, Y ESPACIOS CONFINADOS



RIESGOS FENOMENOS NATURALES

- SISMO
- TERREMOTO
- VENDAVAL
- INUNDACION
- DERRUMBE
- PRECIPITACIONES(LLUVIAS,GRANIZADAS ,HELADAS)





**Muchas
Gracias**